

## Corporate Health Award 2011 im Bereich Energie



Die STEAG GmbH hat das herausragende betriebliche Gesundheitsmanagementprogramm LIFE etabliert, das deutschlandweit Standards setzt und aufgrund der besonders vorbildlichen Leistungen mit dem Corporate Health Award ausgezeichnet wurde. In der Sparte Energie bedeutet dies für die STEAG GmbH den klaren Sieg.

Gesunde, motivierte und leistungsfähige Mitarbeiter sind ein wichtiger Wettbewerbsvorteil in der globalisierten Ökonomie des 21. Jahrhunderts. Ein besonders wichtiges Element in diesem Programm ist die Einbindung und Weiterentwicklung der Führungskräfte. Dieser Prozess wird von der wir-consult GmbH konzipiert und umgesetzt. Wo das Verständnis für die Relevanz gesunder, motivierter und leistungsfähiger Mitarbeiter zunimmt, wird auch der Wunsch nach Qualität und Sicherheit immer größer. Gerade in Zeiten wirtschaftlicher Krisen wächst der Druck auf Personalleiter, Betriebsmediziner und Gesundheitsmanager, bei möglichst geringen Kosten die bestmögliche Mitarbeiterversorgung und maximale Effizienz zu erzielen.

Voraussetzung dafür ist das Vorhandensein eines systematischen, strategischen und ganzheitlichen Gesundheitsmanagements, das das beste der jeweiligen Branche ist und Vorbildfunktion hat.

Mit dem LIFE-Programm und der besonderen Führungs- und Managementeinbindung gehört die STEAG GmbH zu den Unternehmen mit dem herausragenden betrieblichen Gesundheitsmanagement, das deutschlandweit Standards setzt und aufgrund der besonders vorbildlichen Leistungen Benchmark für die anderen Unternehmen ist. Der Corporate Health Award ist eine gemeinsame Initiative von TÜV SÜD LIFE Service, dem Marktforschungsunternehmen EuPD Research und dem Handelsblatt. Bundesgesundheitsminister Daniel Bahr lobt den Award mit den Worten: „Gesunde und motivierte Beschäftigte sind eine Grundvoraussetzung für den Erfolg und die Wettbewerbsfähigkeit eines Betriebs. Mit Ihrem Corporate Health Award unterstützen und ermutigen Sie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, den Gedanken einer vorausschauenden betrieblichen Gesundheitsförderung individuell aufzugreifen. Denn Engagement und Ideenreichtum tragen mit dazu bei, dass betriebliche Gesundheitsförderung in unserem Land Zukunft hat.“

Alfred Geißler, Arbeitsdirektor von STEAG, äußerte stellvertretend für die gesamte Belegschaft seine Freude über die offizielle Anerkennung für das Engagement im Rahmen von LIFE. Das entsprechende Siegel soll künftig öffentlichkeitswirksam eingesetzt werden, um die Erfolge des Unternehmens durch LIFE auch nach außen hin zu dokumentieren. Alfred Geißler: „Bei LIFE reden wir über eine Investition mit doppelter ‚Rendite‘. Das heißt für uns als Unternehmen ganz klassisch: Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind gesünder und arbeiten besser mit weniger Ausfallzeiten. Das ist die doppelte ‚Rendite‘ für unser Unternehmen und für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.“